

# 2022～2023年度 地区目標



地区: 333 C  
会則地域: 東洋東南アジア

## 奉仕事業

### 目標文

2022-2023年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の 80% のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

### 行動計画

[奉仕行動計画藤原改訂版20210513.docx](#)

## 会員増強

### 目標文

2022-2023年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

### 四半期目標

	新クラブ	チャーターメンバー	新会員	退会者
第1四半期	0	0	70	50
第2四半期	1	20	80	50
第3四半期	1	20	80	50
第4四半期	0	0	70	150

### 年度内新クラブ

2

### 年度内チャーターメンバー

40

## 年度内新会員

300

## 年度内 会員維持目標

300

## 純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

40

## 行動計画

[会員増強行動計画20210513.docx](#)

## 指導力育成

### 目標文

2022-2023 年度の第 1 四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

- a. 私たちのチームは、21% のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、90% のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- c. はい、当地区のGLTコーディネーターは、完了したゾーンおよびクラブ役員研修をLearnで報告します。

### 行動計画

[指導力育成行動計画20210513.docx](#)

## LCIF：キャンペーン100

### 目標文

2021-2022年度末までに、当地区はキャンペーン100の目標額3億ドル達成に努めるLCIFを支援します。

- a. 私たちのチームは、新たに 12 クラブのモデルクラブ誓約を確保します。
- b. 当地区は、既存の 3 モデルクラブが、さらに累進モデルクラブへと進むようにします。
- c. 私は、5 クラブに対しモデルクラブ誓約をするよう個人的に要請します。

### 行動計画

[LCIF行動計画20210513.docx](#)

# 独自のカスタム目標

## 目標文

## 行動計画

[行動計画 \( 会員減少を食い止める \) .docx](#)

## 目標文

1. 平均クラブ会員数を30人まで引き上げ、50人以上のクラブ数を増やす  
20以下のクラブは、クラブ支部を設立するなどして、20人まで増員する  
20人以上30人以下のクラブは30人まで増員する  
30人以上40人以下のクラブは40人まで増員する  
40人以上のクラブは、50人まで増員する
2. 50才以下の正会員を1人以上入会させる
3. 女性会員の比率を、現在の21%から30%までに引き上げる。

## 行動計画

[358 行動計画 変革藤原改定版 5073.docx](#)